

Située en Haute-Savoie, nichée au coeur d'une vallée préservée entre lacs et montagnes, le territoire des Montagnes du Giffre possède tous les atouts pour satisfaire les passionnés de nature et de sports alpins. Son dynamisme démographique est le signe d'une qualité de vie remarquable, d'une grande richesse patrimoniale et d'une économie particulièrement florissante.

**Vous souhaitez contribuer à nos côtés à promouvoir un service public de qualité et accompagner la mise en oeuvre de projets qui répondent aux enjeux locaux dans une démarche de territoire solidaire et ambitieuse ? Vous êtes la personne qu'il nous faut !**



La Communauté de Communes des **MONTAGNES DU GIFFRE** recrute...

## Un animateur (H/F) pour son Relais Petite Enfance

### MISSIONS

#### Informers les parents et les professionnels de la petite enfance :

- Assurer des permanences d'accueil pour les parents et les enfants
- Informer les parents sur les modes d'accueil individuels et collectifs du territoire
- Délivrer une information générale en matière de droit du travail et orienter les parents vers les interlocuteurs privilégiés en as de questions spécifiques
- Communiquer une information générale aux professionnels sur l'ensemble des métiers de la petite enfance
- Informer les assistants maternels sur les modalités d'exercice de leur profession et sur les aides auxquelles ils peuvent prétendre
- Offrir un cadre de rencontres et d'échanges des pratiques professionnels :
- Organiser des temps d'activités et d'animation pour les enfants accompagnés des assistants maternels sur tout le territoire de la CCMG (RPE itinérant)
- Organiser des temps et projets collectifs pour les professionnels (groupe d'échanges/de paroles, conférences/débat, promotion de la formation continue auprès des professionnels et parents employeurs...)
- Organiser des temps festifs (fête de fin d'année, Noël...) en direction des parents, de professionnels et des enfants pour favoriser les échanges et développer le lien social
- Faciliter l'accès aux différents services existants et créer des passerelles entre le multi-accueil, l'assistant maternel, l'accueil de loisirs sans hébergement, l'école afin de faciliter les transitions qui marquent le parcours de l'enfant

#### Participer à la définition des orientations du RPE :

- Élaborer un projet de fonctionnement (diagnostic de territoire partagé, missions du RPE, organisation des permanences et ateliers sur l'ensemble du territoire, budget prévisionnel...)
- Assurer la promotion des actions du RPE (support de communication, diffusion, événements...)
- Évaluer les actions mises en place (évaluation annuelle, propositions d'amélioration...)
- Assurer la gestion administrative du RPE
- Assurer la gestion de l'équipement (vérifier la sécurité des personnes et le bon fonctionnement des équipements, élaborer un règlement de fonctionnement...)
- Participer à la gestion et au suivi administratif et budgétaire du RPE
- Participer à la concertation et au partenariat autour du dispositif
- Participer au réseau des RPE
- Favoriser les échanges avec les structures du territoire (crèches, ALSH, bibliothèques...)
- Échanger avec les partenaires institutionnels (CAF, PMI, MSA, représentants de particuliers employeurs et des assistants maternels...)



Restez en contact !



sur notre site internet :  
[www.montagnesdugiffre.fr](http://www.montagnesdugiffre.fr)



sur notre page Facebook :  
[www.facebook.com/montagnesdugiffre/](https://www.facebook.com/montagnesdugiffre/)

## COMPÉTENCES REQUISES

- Missions et fonctionnement d'un RPE
- Orientations stratégiques et politique petite enfance du territoire
- Acteurs de la petite enfance
- Législation et réglementation des partenaires
- Connaissance de l'enfant et de son développement
- Modalité d'activités professionnelles de l'accueil individuel
- Cadre réglementaire relatif à la relation employeur-salarié
- Technique de comptabilité, de gestion budgétaire et de trésorerie
  
- Adaptabilité, autonomie et mobilité
- Pédagogie
- Techniques de communication et de gestion des conflits
- Techniques d'animation de groupe
- Diagnostic et esprit d'analyse
- Gestion de projet
- Maîtrise des outils de bureautique
  
- Sens de l'observation et de l'écoute
- Qualités relationnelles
- Coopération, travail en réseau
- Qualité d'expression orale et écrite
- Respect de la confidentialité
- Sens de l'organisation

## CONDITIONS

### Poste à pourvoir dès que possible

Poste à mi-temps, basé dans les Montagnes du Giffre à Tanninges

Type de contrat : contrat de projet de 12 mois

- Déplacements réguliers entre Mieussy, Samoëns et Tanninges
- Participation régulière à des réunions

## FORMATION / EXPÉRIENCE

**Qualifications requises ou expérience équivalente :** Bac +2 ou équivalent (Educateur de Jeunes Enfants, Puéricultrice, infirmière...)

Permis B obligatoire

## CANDIDATURE

### **Candidature (lettre de motivation et CV) à adresser à :**

Monsieur le Président de la Communauté de Communes des Montagnes du Giffre

508 avenue des Thézières, 74440 Tanninges

par mail de préférence avec accusé de réception : [recrutements@montagnesdugiffre.fr](mailto:recrutements@montagnesdugiffre.fr)



Restez en contact !



sur notre site internet :  
[www.montagnesdugiffre.fr](http://www.montagnesdugiffre.fr)



sur notre page Facebook :  
[www.facebook.com/montagnesdugiffre/](https://www.facebook.com/montagnesdugiffre/)

